

Der Fachkräftemangel macht vielen Vermögensverwaltern das Leben schwer.  
Wie sieht die Situation bei Ihnen aus?

## DJE KAPITAL

**Christian Janas**

LEITER VERMÖGENSVERWALTUNG



DJE Kapital ist in den letzten Jahren stark gewachsen – auch beim Personal. Bei der Besetzung einer Position verlassen wir uns nicht auf die klassische Stellenanzeige, sondern nutzen unser weit verzweigtes Netzwerk, um geeignete Kandidaten zu finden. Das machen wir ganz altmodisch persönlich und analog, aber auch verstärkt über Social Media. Wir sind auf vielen verschiedenen Veranstaltungen und -formaten präsent und gut in der Branche vernetzt. Der Pool an erfahrenen und für uns passenden Fachkräften ist nicht allzu groß, daher ist ein attraktives Paket umso wichtiger. Spannende Aufgaben, Freiraum für eigene Ideen und auch die passenden Rahmenbedingungen bis hin zu unserer Lage mit den bayerischen Bergen vor der Tür zeichnen uns aus. Als unabhängiger Vermögensverwalter mit hauseigenem Research und einer einzeltitelbasierten Online-Vermögensverwaltung, aber auch als Fondsmanager haben wir bei DJE eine breite Palette an anspruchsvollen Aufgaben. Wir wollen aber nicht nur unsere offenen Stellen bestmöglich besetzen, sondern unser Personal auch halten und stetig weiterqualifizieren. Dafür gibt es ein jährliches Fortbildungsbudget. Außerdem entwickeln wir den internen Wissensaustausch und die interne Kommunikation stetig weiter und wollen als Arbeitgeber und Marke für unsere DJEler ein „great place to work“ sein und bleiben.

### MEIN MIXTAPE HIT:

NEW YORK, NEW YORK – FRANK SINATRA, TONY BENNETT



PULLACH BEI MÜNCHEN

1974 – GRÜNDUNG

€16.3 MRD. – AUM/AUA

682 MIO. – GEMANAGTES FONDSVERMÖGEN

170 – MITARBEITER

1550 – KUNDEN